

BILANCIO SOCIALE 2023



PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE A R.L.

#PANGEAVERSOIL2030



Indice

- 01** Introduzione
- 02** Nota Metodologica
- 03** Informazioni generali sull'ente
- 04** Struttura, governo e amministrazione
- 05** Persone che operano per l'ente
- 06** Attività e beneficiari
- 07** Situazione economico finanziaria

1. Introduzione

“In cooperativa è possibile realizzare i propri sogni e quelli degli altri” è la riflessione che ha accompagnato l’Assemblea nazionale di Confcooperative e che ha animato la nostra assemblea soci di luglio.

Pangea ha compiuto 25 anni nel 2023 e abbiamo voluto viverli con uno sguardo al futuro e come occasione per una riflessione sull’impresa cooperativa e di condivisione sulla nostra cultura pedagogica, valorizzando le differenti aree e linguaggi diversi.

In questo anno abbiamo progettato e parzialmente realizzato il rinnovo delle nostre sedi, è stata svolta una valutazione complessiva delle esigenze, sono stati ascoltati i bisogni di chi opera negli spazi interessati, e i lavori sono stati orientati a garantire: spazi più accoglienti e luminosi; efficientamento energetico; migliore organizzazione del lavoro di back e frontale con una complessiva maggiore capienza per entrambe le attività.

E’ stato inoltre rinnovato il CDA, e abbiamo vissuto questa opportunità come un’occasione di coinvolgimento attivo dei soci, attraverso:

1. La conclusione di un percorso laboratoriale rivolto ai soci interessati a candidarsi per il prossimo CDA (iniziato nell’anno precedente) a cui hanno partecipato 4 soci oltre agli amministratori uscenti sui seguenti temi:

- Essere cooperativa sociale oggi: opportunità e prospettive;
- Ruolo e responsabilità del socio, dell’assemblea soci, degli amministratori, del CDA, della linea dirigenziale. Quali sfide attendono Pangea?
- La rete degli stakeholder della nostra cooperativa: come scegliere alleanze e costruire partnership per camminare insieme;
- Budget e bilancio: strumenti strategici per amministrare e innovare la cooperativa;
-

2. Una assemblea soci progettata per favorire l'espressione dei soci su tre temi che erano emersi essere di interesse in cui sono stati elaborati contenuti da sottoporre al CDA dopo il rinnovo in merito a:

- Il benessere di chi anima Pangea: operatori e volontari;
- Il contesto che viviamo: radicamento territoriale, partnership, relazione con gli stakeholder;
- Aree di innovazione;

Il nuovo CDA ha inoltre desiderato rinnovare la mission, inserendo un riferimento all'ecologia integrale con la volontà che diventi un punto di riferimento per orientare le scelte della nostra Società Cooperativa Sociale.

2. Nota Metodologica

Il presente documento è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci indetta in prima convocazione per il giorno GIOVEDÌ 28/12/2023 alle ore 06.00 e in seconda convocazione per il giorno LUNEDÌ 15/01/2024 ALLE ORE 18.30.

Verrà inoltre condiviso tramite newsletter e sito internet di Pangea Società Cooperativa Sociale e sul sito internet di Confcooperative.

Dall'anno di bilancio 2020/2021 la Cooperativa ha iniziato un percorso di approfondimento dell'Agenda 2030: Pangea ha inteso valorizzare tale importante strumento in una logica trasformativa, intendendo orientare le proprie scelte ad esso e di rilettura dei propri output, valorizzati anche alla luce dei 17 Goals dell'Agenda 2030.

I responsabili di servizio hanno curato personalmente e con il supporto delle equipe una riflessione dell'impatto che i propri servizi possono avere nell'ottica della sostenibilità sociale, economica, ambientale.



L'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile



1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ
Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo



3 SALUTE E BENESSERE
Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



5 PARITÀ DI GENERE
Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
Garantire l'accesso universale ai servizi energetici a prezzi accessibili, affidabili e moderni



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico



15 VITA SULLA TERRA
Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre



2 SCONFIGGERE LA FAME
Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI
Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



14 VITA SOTT'ACQUA
Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
Pace, giustizia e istituzioni forti



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

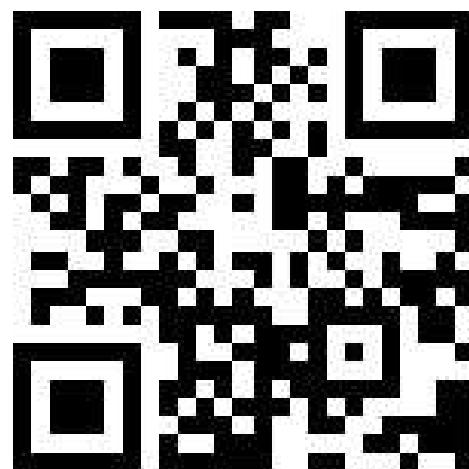
A person in a blue t-shirt and denim shorts is captured mid-air, jumping over a large, tall pile of dry, brown autumn leaves. The person's arms are outstretched, and their legs are bent. The background shows a park with several trees, some with yellowing leaves, and a clear sky. The ground is covered in a thick layer of fallen leaves.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
BILANCIO SOCIALE

Informazioni generali

NOME	PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L
Codice Fiscale	01795950359
Partita IVA	01795950359
Forma giuridica	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
Indirizzo sede legale	VIA MURATORI 18/N - RUBIERA (RE)
Indirizzo secondario	VIA LONGARONE 12 - SCANDIANO (RE)
Numero Iscrizione	A114823
Telefono	0522 262625
Fax	0522 1536733
Sito Web	WWW.PANGEAEDUCARE.NET
Email	PRESIDENTE@PANGEAEDUCARE.NET
Pec	PANGEAEDUCARE@PEC.IT
Codici Ateco	88.9 85.59.9 85.1



Mission



La progettazione dei nostri servizi è supportata dai valori che orientano, anche, il nostro agire quotidiano: crediamo

- nella **persona**, protagonista del proprio progetto , portatore di bisogni e potenzialità;
- nel **gruppo** come elemento che favorisce crescita, apprendimento, consapevolezza di sé e del mondo;
- nel **territorio** come elemento vitale;
- nell'**inclusione e solidarietà**, che promuovono e valorizzano le potenzialità e peculiarità di ogni singola persona.
- nei principi dell'**ecologia integrale**, che sostiene un modello di sviluppo economico capace di rispettare l'ambiente e di produrre benessere e giustizia sociale.

Professionalità, forte radicamento territoriale e lavoro di rete permettono a Pangea di essere oggi un punto di riferimento per servizi, istituzioni, cittadini nell'ambito dei servizi educativi rivolti alle famiglie.

Ricerca e attenzione ai bisogni in evoluzione delle famiglie, del territorio e nuove partnership sostengono lo sviluppo dei progetti e dei servizi della Cooperativa.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)



Si riporta uno stralcio dall' Art. 4 (Oggetto sociale) dello Statuto approvato in Assemblea Straordinaria dei Soci in data 10/02/2020.

Si specifica che lo Statuto, così modificato, apre alla possibilità di attività di cui alla lettera B art.1 legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e delle altre persone deboli e/o fragili, ad oggi non ancora in essere.

"La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici. Per quanto attiene alle attività di cui all'art.1 lett. A) della L. 8 novembre 1991 n. 381 , incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo n.112/2017 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106, la Cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla risposta dei bisogni educativi e sociali dell'infanzia, degli adolescenti e delle loro famiglie.

La Cooperativa intende promuovere con le proprie attività la socializzazione tra minori, i ragazzi e le famiglie, favorendo l'integrazione degli stessi, ed in particolare di quelli con vissuti particolarmente problematici, nell'ambito del disagio giovanile, specifico e comune a tutte le fasce di età e in tutte le classi sociali, agisce con lo scopo di creare nella comunità locale iniziative di sensibilizzazione e prevenzione, mediante attività rivolte anche agli adulti e alle agenzie educative del territorio, e di dare sostegno ai casi di disagio manifesto ed emergente, anche avvalendosi di consulenze esterne.

La cooperativa intende prestare particolare attenzione alle problematiche delle famiglie al fine di sostenerle nell'organizzazione quotidiana e nell'attività educativa.

La cooperativa, inoltre, si prefigge di agire per l'integrazione tra le diverse culture ed etnie quale presupposto per un nuovo modello di sviluppo fondato sul riconoscimento della dignità di ogni persona e di ogni cultura ed etnia.

La cooperativa agisce per queste finalità con strumenti educativi, psicologici o medici adeguati in collaborazione con le altre agenzie educative, socio-assistenziali e sanitarie presenti ed operanti sul territorio. In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio, per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività e/o servizi:

1. Attività di recupero scolastico rivolto a bambini, adolescenti e ragazzi frequentanti le scuole dell'obbligo e non;
2. Attività ludico-ricreative ed aggregative a scopo educativo e culturale;
3. Gestione di scuole dell'infanzia, nidi, micro-nidi, servizi integrativi e sperimentali per bambini da 0 a 6 anni, scuole primarie e secondarie.

Attività

statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

4. Commercializzazione, raccolta, manipolazione, lavorazione, trasformazione di prodotti ortofrutticoli in funzione delle attività di somministrazione e vendita di cui sopra;
5. Attività di sartoria e creazioni handmade di piccola oggettistica, finalizzati alla produzione per conto proprio e/o di terzi e alla commercializzazione;
6. Lavori di assemblaggio e packaging per conto di terzi;
7. Gestione di attività turistiche e promozionali del territorio anche attraverso la gestione di esercizi alberghieri, agrituristici, campeggi, affittacamere, foresterie, ostelli, centri vacanza, guide turistiche e di esercizi legati alla ristorazione, bar, mense e organizzazione di eventi;
8. Lavorazioni legate all'agricoltura in genere, trasformazione e commercializzazione dei relativi prodotti;
9. Attività di tipografia e cartotecnica;
10. Lavorazioni per conto terzi di montaggio, assemblaggio e/o controllo di prodotti artigianali ed industriali;
11. Produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivati da attività lavorative/artistiche dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri socio occupazionali sia di carattere artigianale che non;
12. Attività di gestione ecologica di parchi, serre, giardini e manutenzione in genere del verde (compreso il florovivaismo);
13. Attività di laboratorio di restauro mobili e oggetti;
14. Attività di gestione di canili, gattili, centri di ricovero, cura o allevamento di animali o strutture di ospitalità in genere per gli stessi;
15. Attività di apicoltura, trasformazione e vendita del miele;
16. Servizi ed attività legate al turismo anche sociale ed ambientale, ivi inclusa la creazione e la gestione di strutture dedicate, centri e percorsi ambientali e naturalistici;
17. Servizi di pulizia;
18. Servizi ecologici ambientali;
19. Attività di segretariato, di guardiania, di portierato;
20. Gestione di attività di ristorazione;
21. Attività di agricoltura sociale e attività previste dall'articolo 2135 del codice civile;
22. Servizi integrativi della manutenzione ordinaria degli stabili;
23. Gestione parcheggi moto e automezzi;
24. Gestione di service audio e luci per manifestazioni/eventi in genere;
25. Acquistare, prendere in affitto, ricevere in comodato, condurre e gestire in forma associata terreni ricorrendo alle agevolazioni di legge al fine di realizzare una efficiente dimensione aziendale;
26. Effettuare coltivazioni agricole sia arboree che di pieno campo o ortofrutticole anche con il metodo dell'agricoltura biologica e/o florovivaistiche o comunque attinenti i prodotti ottenuti dalle coltivazioni della terra, su terreni comunque acquisiti per affitto, acquisto, donazione, comodato, ecc.; lo svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo;
27. Promuovere e sviluppare la coltivazione e l'allevamento secondo le metodologie dell'agricoltura biologica come regolamentati dalle leggi comunitarie, nazionali e regionali;
28. per la commercializzazione la cooperativa potrà dotarsi di apposite strutture e/o impianti sia mobili che immobili necessari o utili allo scopo;
29. La gestione in qualsiasi forma di musei, biblioteche e centri culturali di qualsiasi genere, con particolare riguardo alle attività guidate, alla produzione di attività didattiche e servizi di vigilanza qualificata.
30. Progettare e gestire fattorie didattiche svolgere qualunque altra attività tendente all'inserimento nella vita attiva e/o lavorativa di persone svantaggiate."



Contesto di riferimento

Il contesto territoriale sul quale si sviluppano i servizi della Cooperativa Pangea (Provincia di Reggio Emilia e Unione Tresinaro Secchia) risulta senz'altro attento ai bisogni del territorio in ambito socioeducativo.

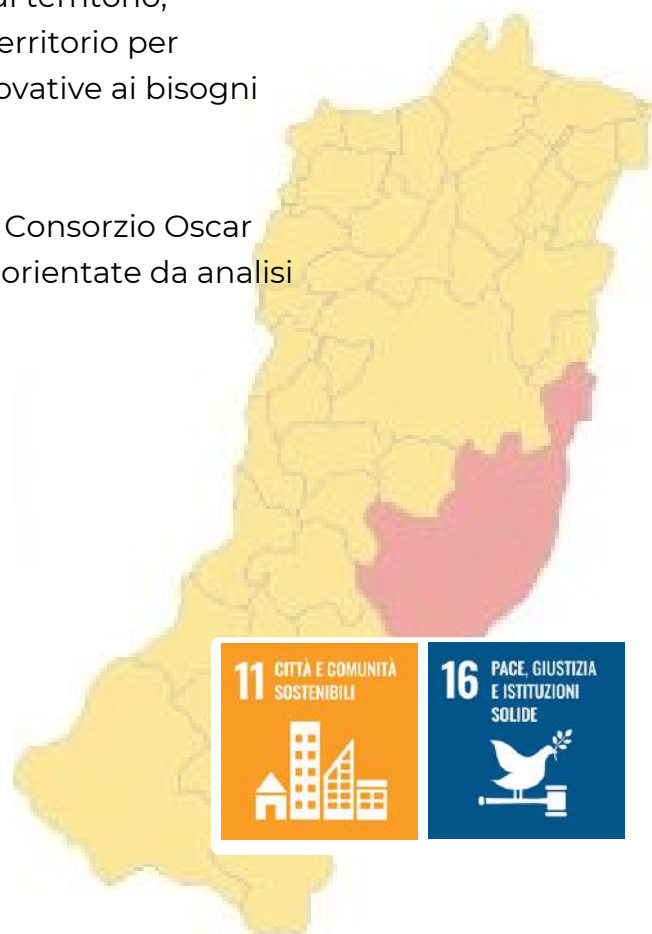
Scuola, servizi sociali e sanitari collaborano da anni nella ricerca di metodologie e contesti inclusivi per bambini e ragazzi con disabilità e situazioni di vulnerabilità personale e familiare.

Si sottolinea l'attenzione crescente ai fenomeni di ritiro sociale e scolastico, su il confronto è continuo anche grazie a tavoli di lavoro multiprofessionali.

Da rilevare che negli ultimi anni i servizi sociali del territorio, interlocutori fondamentali della cooperativa, hanno ampliato la gamma dei bisogni a cui si sono attrezzati a rispondere, includendo il concetto di fragilità con l'obiettivo di sostenere i nuclei familiari anche in modo preventivo, all'emergere dei primi segnali di instabilità socio- economica e legittimando, quindi, le richieste di aiuto tempestive.

In questo contesto, Pangea ha scelto di radicarsi sul territorio, dialogare con i servizi, fare ricerca anche fuori dal territorio per analizzare buone pratiche e proporre soluzioni innovative ai bisogni emergenti.

Appare oggi fondamentale la collaborazione con il Consorzio Oscar Romero e con Confcooperative, per operare scelte orientate da analisi complesse.



La nostra Storia



1998 — La Nascita

Pangea nasce come cooperativa sociale da 3 socie con l'apertura di un servizio di doposcuola: ha così origine così Pianeta Educativo che si inserisce in un progetto dell'Ausl e ha come obiettivo quello di offrire ai bambini di Rubiera un ambiente accogliente nel quale essere sostenuti e accompagnati tutti i pomeriggi della settimana

2000 — L'Espansione

Pangea espande l'attività della Cooperativa con l'ingresso dei servizi di doposcuola sul territorio di Scandiano, ed entra a far parte del Consorzio Oscar Romero

2002 — Scuola

Lavora nella scuola in progetti educativi per l'inclusione di bambini e ragazzi con disabilità

2005 — Educativa domiciliare

Si amplia la gamma dei servizi con la gestione del servizio di educativa domiciliare per l'Unione Tresinaro Secchia

2007 — Il primo appartamento

Aprire il primo appartamento per i progetti di accompagnamento all'autonomia di nuclei familiari e giovani adulti
Si sviluppano, negli anni, i servizi legati all'animazione, all'ambito creativo ed espressivo, alla collaborazione con il territorio per l'educazione dei bambini e dei ragazzi: centri estivi, laboratori, ludoteche, formazioni, eventi pubblici, collaborazioni con Parrocchie e Unità Pastorali.

2015 — La scuola d'infanzia

Inizia la gestione della Scuola dell'infanzia A.Veneri.

2017 — Attenzione ai cittadini adulti vulnerabili

Pangea ha sviluppato progetti e servizi in favore di adulti fragili

2018 — La riorganizzazione

Pangea si organizza in 5 aree

2023 — Pangea compie 25 anni



L'Organizzazione

Le aree hanno l'obiettivo di supportare le progettazioni e i servizi costruendo relazioni virtuose tra servizi affini, superando una suddivisione "per territori" che era storicamente radicata nella cooperativa, coerentemente con lo sviluppo di cui era stata protagonista, ma senza che per questo oggi venga meno il forte radicamento territoriale di ogni servizio



Le Partecipazioni

Realtà di cui Pangea Società Cooperativa Sociale è
socio





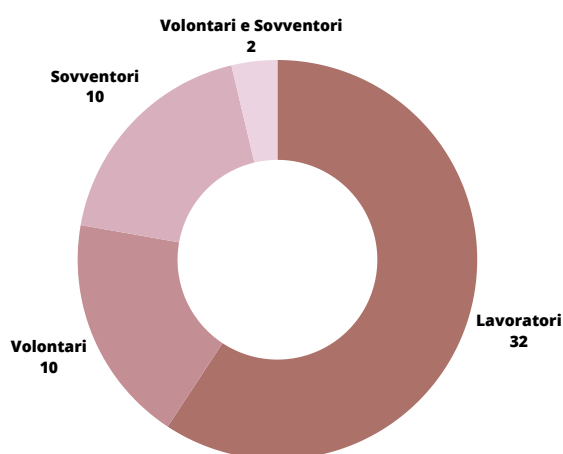
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Il CdA e l'Assemblea dei soci hanno dedicato l'assemblea di luglio 2023 alla sensibilizzazione di soci e dipendenti al tema: "In cooperativa è possibile realizzare i propri sogni e quelli degli altri".

Sono intervenuti:

- Matteo Caramaschi, Presidente della neonata Confcooperative Terre d'Emilia
- Roberto Magnani, Responsabile organizzativo Confcooperative sede di Reggio Emilia, referente per le cooperazione sociale, sanitaria, culturale, sportiva sede di Reggio Emilia
- Vanni Ceccardi, Amministratore delegato BMore.



Nota: due soci sono sovventori e volontari.

I dati riportati si riferiscono ai soci attivi al 31/8/20223

I soci all'inizio dell'esercizio erano quarantacinque (48), di cui:

-30 soci cooperatori lavoratori

-9 soci cooperatori volontari

-9 soci sovventori

Soci cooperatori lavoratori

32

Soci cooperatori volontari

10

Soci sovventori

10

Si è inoltre concluso a novembre 2022 il percorso di formazione per i soci interessati a candidarsi per le elezioni del CDA, i cui argomenti sono stati predisposti dal CDA dopo una consultazione con l'Assemblea dei soci.

PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L
BILANCIO SOCIALE



Partecipazione dei soci e modalità ultimi 3 anni - 2021

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	Partecipazione
2021	1	25/01/2021	<ol style="list-style-type: none">1.Approvazione del verbale dell'Assemblea dei Soci del 27/11/20202.Presentazione e approvazione del Bilancio al 31/8/2020 e relativa Nota Integrativa, sentita le relazione del Collegio Sindacale3.Delibera compenso amministratori4.Varie ed eventuali	95 %
2021	2	26/04/2021	<ol style="list-style-type: none">1.Presentazione Budget 2020/2021 e azioni strategiche per l'anno in corso2.Proposta di adesione ad ACOGES3.Proposta di Adesione a CuriosaMeravigliosa4.Presentazione e attivazione dei gruppi di lavoro di innovazione e progettazione5.Varie ed eventuali	84 %
2021	3	15/06/2021	<ol style="list-style-type: none">1.Approvazione del Bilancio Sociale2.Rendiconto e analisi delle attività dell'anno di bilancio in corso3.Varie ed eventuali	60%
2021	4	08/11/2021	<ol style="list-style-type: none">1.Presentazione del budget 2021/20222.Rendiconto del lavoro dei gruppi tematici e delle priorità individuate dal CDA3.Proposta di percorso di formazione per i soci interessati a candidarsi per le elezioni del CDA (al termine dell'anno di bilancio 2021/2022)4. Varie ed eventuali	90%

Partecipazione dei soci e modalità ultimi 3 anni - 2022

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	Partecipazione
2022	1	17/01/2022	<ol style="list-style-type: none">1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2021 con relativa Nota Integrativa;2. Proposta di ristorno ai soci;3. Relazione del Collegio Sindacale;4. Compenso Amministratori;5. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2020-20216. Varie ed eventuali.	94 %
2022	2	12/07/2022	<ol style="list-style-type: none">1. Approvazione Regolamento welfare aziendale2. Rendiconto e analisi delle attività dell'anno di bilancio in corso (confronto con obiettivi strategici fissati)3. Voce del verbo cooperare: valore e opportunità dell'essere socio oggi in una cooperativa sociale e... a Pangea! – Sessione informativa sull'assetto societario della cooperativa e sulle possibilità di diventare soci4. Varie ed eventuali.	80 %
2022	3	28/11/2022	<ol style="list-style-type: none">1. Presentazione budget 2022/2023 e condivisione di alcune linee strategiche per l'anno in corso2. Introduzione agli aspetti tecnici del rinnovo del CDA3. Feedback in merito al percorso rivolto ai soci interessati a candidarsi per il prossimo CDA4. Raccolta di istanze e proposte per il prossimo triennio5. Varie ed eventuali	50 %
2022	4	19/12/2022	<ol style="list-style-type: none">1. Presentazione candidature in previsione del rinnovo del CDA2. Varie ed eventuali	67 %

Partecipazione dei soci e modalità ultimi 3 anni - 2023

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	Partecipazione
2023	1	16/01/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Discussione e approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2022 con relativa Nota Integrativa;2. Relazione del Collegio sindacale;3. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale dell'anno 2021-2022;4. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione, con presentazione dei candidati alla carica di Consigliere e relativa nomina;5. Rinnovo del Collegio Sindacale, relativa nomina e compenso;6. Compenso Amministratori;7. Varie ed eventuali.	94 %
2023	2	17/04/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Report estratto dal Controllo di Gestione aggiornato a febbraio 20232. Presentazione del documento relativo agli obiettivi strategici 2023/20263. Festeggiamenti per i 25 anni di Pangea4. Varie ed eventuali	63 %
2023	3	13/07/2023	<ol style="list-style-type: none">1. In cooperativa è possibile realizzare i propri sogni e quelli degli altri: esperienze a confronto2. Varie ed eventuali	86%

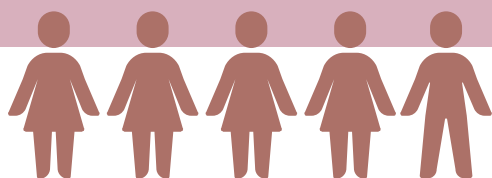
Sistema di governo e controllo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

articolazione, responsabilità e composizione degli organi

4

TOTALE COMPONENTI
DONNE
SOCI COOP LAVORATORI



Anna Colombini
Presidente

Età 39
Data nomina 16/01/2023

Samanta Pionbi
Vice Presidente

Età 39
Data nomina 16/01/2023

Facente funzione di datore di lavoro (delegata da CDA) per la prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro contro i rischi di infortuni, incendi e malattie professionali; con delega all'organizzazione e al coordinamento delle funzioni aziendali per l'attuazione della normativa in materia di protezione dei dati personali (GDPR)

Francesca Pagani
Amministratore

Età 38
Data nomina 16/01/2023

Davide Pagani
Amministratore

Età 41
Data nomina 16/01/2023

Sara Baranzoni
Amministratore

Età 41
Data nomina 16/01/2023

Modalità di nomina e durata carica

Il Cda indicato è stato eletto dall'Assemblea dei soci il 16/01/2023 ed è in carica fino al 31/8/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno di bilancio 2022/2023 sono stati convocati e svolti 13 CDA con una partecipazione media del 100%

Partecipazione
media CdA

100%

Numero CDA
2022/23

13

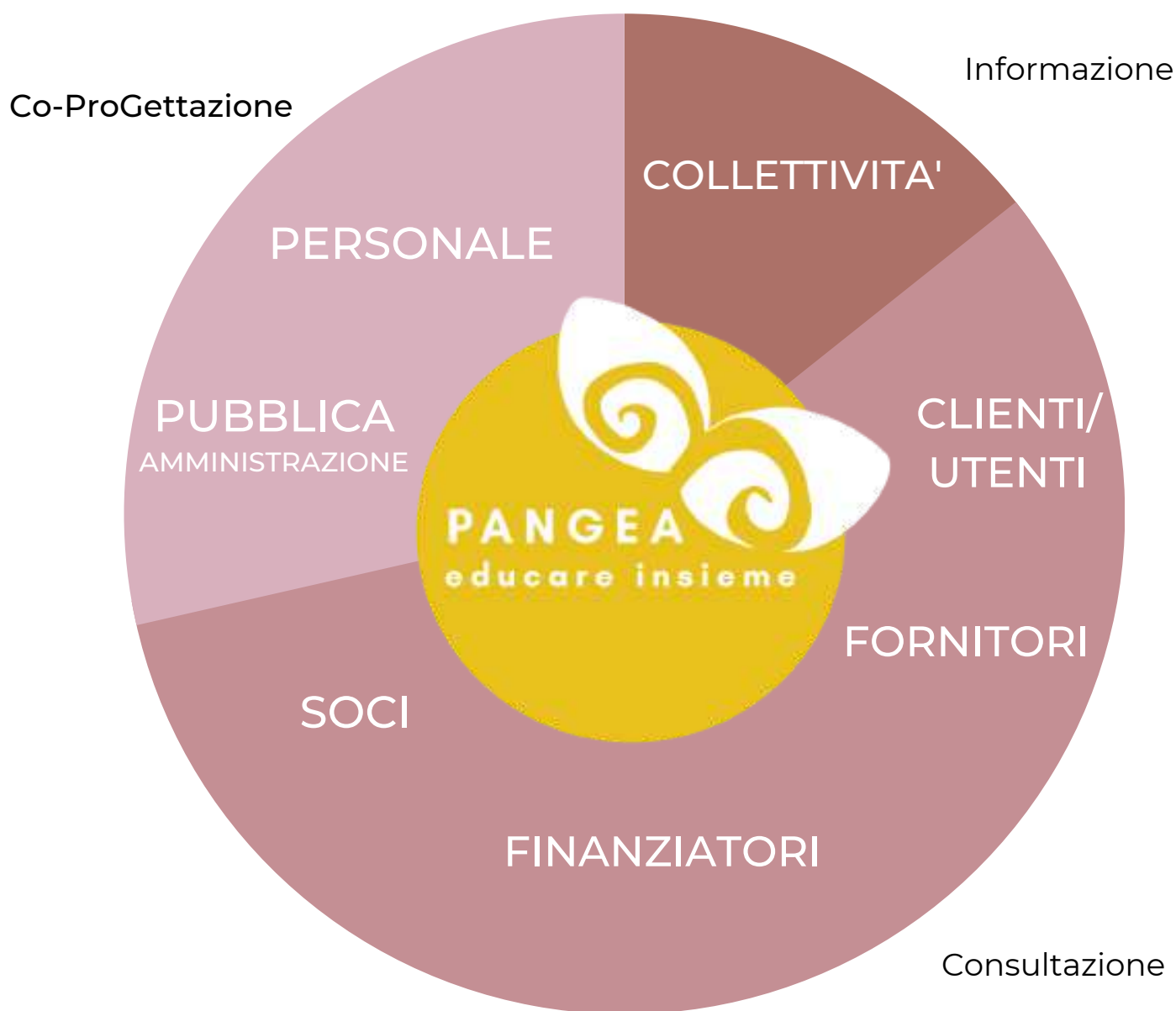
Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale è stato nominato in data 16/1/2023 in ottemperanza dell'art. 2477 del codice civile. (Nota: non sono state rilevate incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile).

Organo	Tipologia Compenso	Totale Lordo Annuo
Membri CDA	Indennità di carica	10.000,00 €
Organi di controllo	Indennità di carica	10.600,00 €

Stakeholder

Mappatura dei principali portatori di interesse



Stakeholder

Mappatura dei principali portatori di interesse - Tipologia di stakeholder:

INFORMAZIONE

Collettività

I canali social e il sito sono i mezzi principali con i quali Pangea informa la collettività rispetto ai propri progetti e agli output degli stessi.

CONSULTAZIONE

Soci

Organizzazione di assemblee soci con oggetti di lavoro che facilitino la discussione e la costruzione condivisa di contenuti, che prevedano momenti di formazione e di workshop.

CONSULTAZIONE

Clienti/Utenti

Le equipe di lavoro e i responsabili di servizio condividono brevi report quotidiani con le famiglie dei bambini e ragazzi accolti nei servizi; in alcuni servizi viene inviata documentazione periodica; sui canali social sono riportate informazioni e aggiornamenti dai servizi; alcuni servizi prevedono riunioni rivolte alle famiglie.

I feedback raccolti nei momenti di scambio con le famiglie orientano l'innovazione dei servizi (si riporta ad esempio la scelta di aprire con un orario più ampio i centri estivi a seguito di una consultazione della clientela potenzialmente interessata).

Da settembre 2022 è stato attivato un sistema di rilevazione della qualità dei servizi di centro estivo.

E' inoltre utilizzato Squby, un gestionale per facilitare le relazioni con la clientela e l'iscrizione ai servizi.

CO-PROGETTAZIONE

Pubblica Amministrazione

Pubblica Amministrazione

I rapporti con le pubbliche amministrazioni sono differenziati sui territori e per oggetti di lavoro.

Contatti diretti, report periodici, incontri di verifica, partecipazione a tavoli tematici e territoriali, lettura condivisa dei trend emergenti sostengono un livello alto di coinvolgimento e collaborazione alla realizzazione dei servizi. Nell'anno 2022/2023 Pangea, con il Consorzio Oscar Romero ha partecipato a due procedure formali di coprogettazioni, con il Comune di Reggio Emilia e con l'Unione Tresinaro Secchia.

CONSULTAZIONE

Finanziatori

I finanziatori che non sono soci (per i quali vedi voce specifica) sono coinvolti in fase progettuale, laddove possibile, e vengono costantemente informati rispetto all'avanzamento dei progetti sostenuti e alle possibilità di sviluppo degli stessi.

CO-PROGETTAZIONE

Personale

Equipe periodiche, formazione per i neoassunti, raccolta dei bisogni formativi e formazione specifica per le equipe, coinvolgimento delle equipe per la predisposizione di progetti per bandi e gare, invito a assemblea dei soci di fine anno.

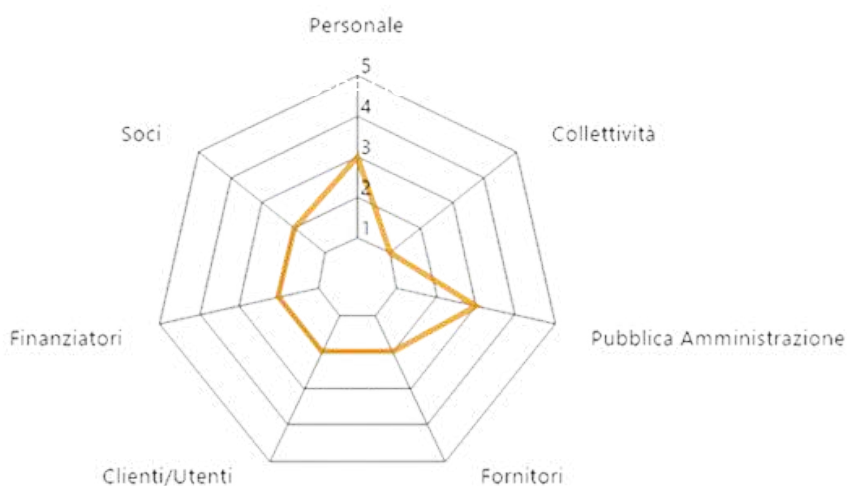
CONSULTAZIONE

Fornitori

Con i fornitori di beni e servizi vengono mantenuti rapporti vari e personalizzati, a seconda dell'oggetto della fornitura. Tendenzialmente viene valorizzata la competenza del fornitore e Pangea richiede progetti e prodotti "customizzati", mantenendo una consultazione continuativa nel tempo.

Stakeholder

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - INFORMAZIONE
2 - CONSULTAZIONE
3 - CO-PROGETTAZIONE
4 - CO-PRODUZIONE
5 - CO-GESTIONE

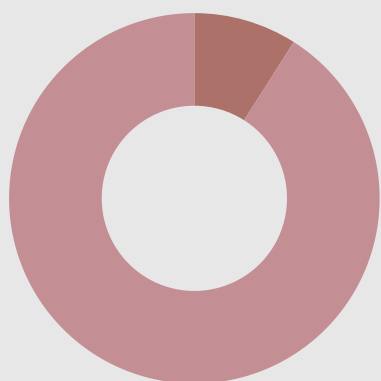
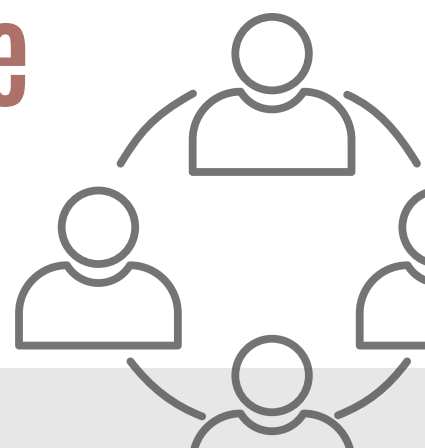
Obiettivi da raggiungere:

- Standardizzazione dei processi di rilevazione relativi alla soddisfazione, alla qualità percepita e all'impatto sulla qualità della vita dei servizi erogati da Pangea attraverso questionari rivolti ai clienti/utenti Pangea;



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

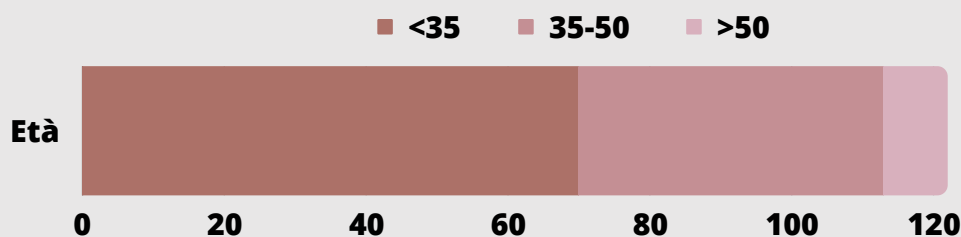
Tipologia, consistenza e composizione del Personale



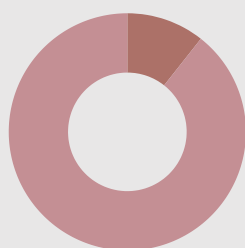
111 Donne 11 Uomini

Lavoratori

122



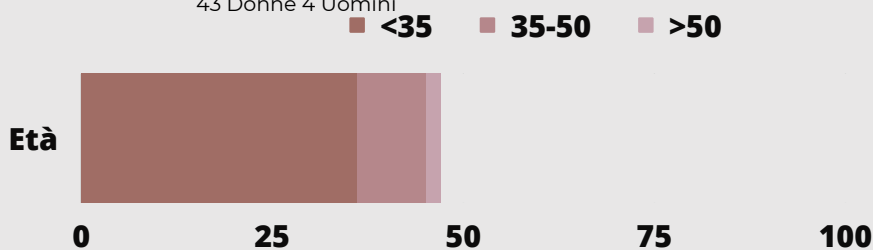
Under 35	70
35-50	43
Over 50	9



43 Donne 4 Uomini

CESSAZIONI 2022

47



Under 35	32
35-50	13
Over 50	2

Tipologie contrattuali e flessibilità:

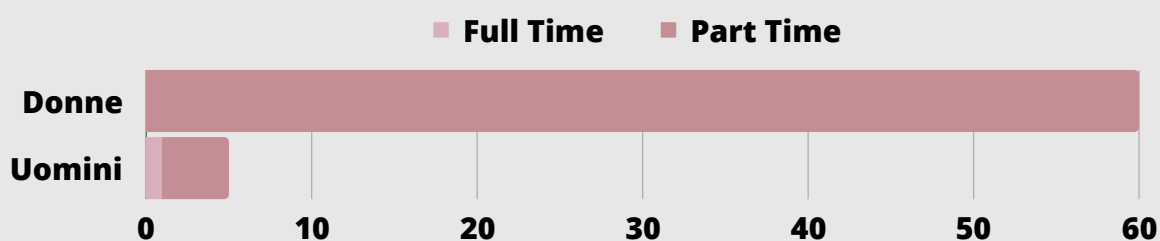
Di 120 persone occupate, 92 sono dipendenti a tempo determinato o indeterminato.

I restanti collaboratori hanno curato progetti educativi durante l'anno scolastico nei servizi dell'Area Extrascuola e, per la maggior parte nell'ambito dei centri estivi.

Si sottolinea che i servizi estivi rappresentano un contesto nel quale Pangea attrae molti educatori e animatori, alcuni dei quali interessati e disponibili esclusivamente per il periodo estivo.

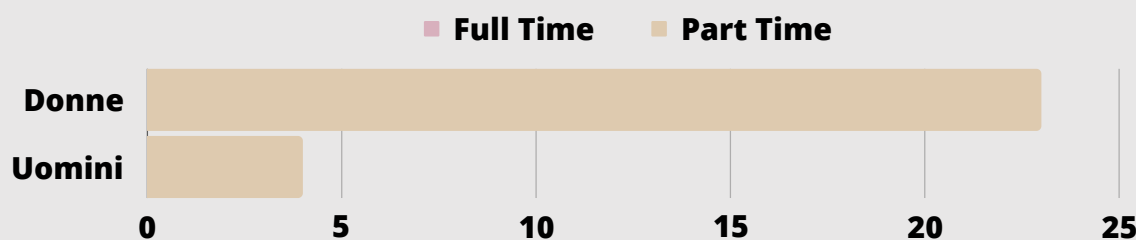


DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO 65



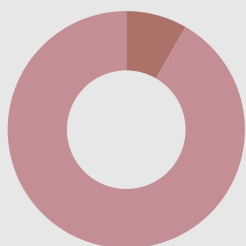
Donne 60
Uomini 5
di cui 1 full time

DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO 27



Donne 23
Uomini 4

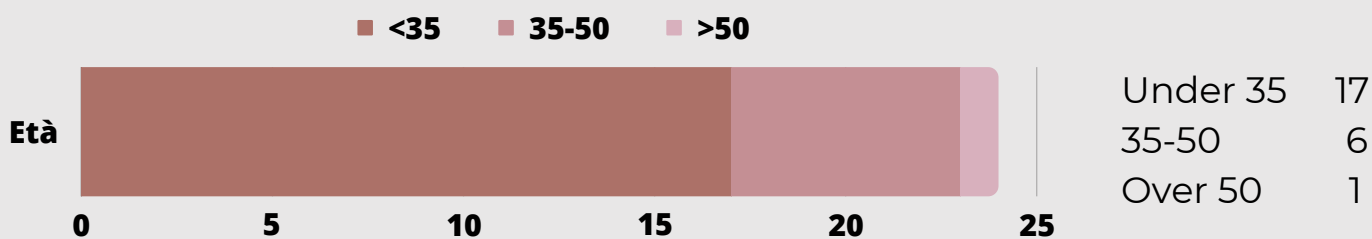
Assunzioni/Stabilizzazioni:



22 Donne 2 Uomini

ASSUNZIONI *

24



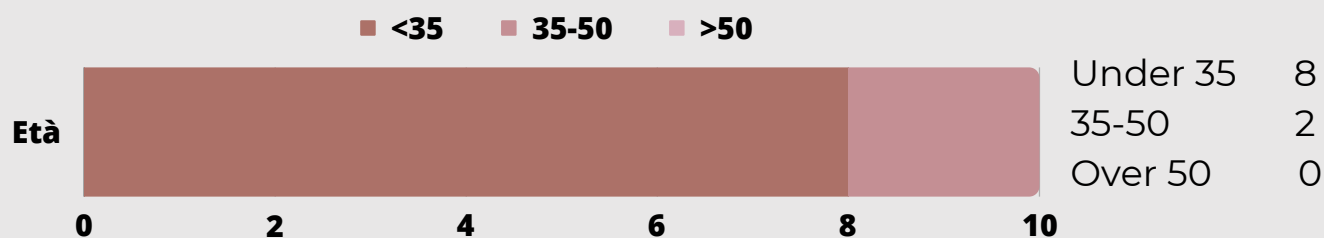
* da disoccupato/tirocinante a dipendente



10 Donne 0 Uomini

STABILIZZAZIONI*

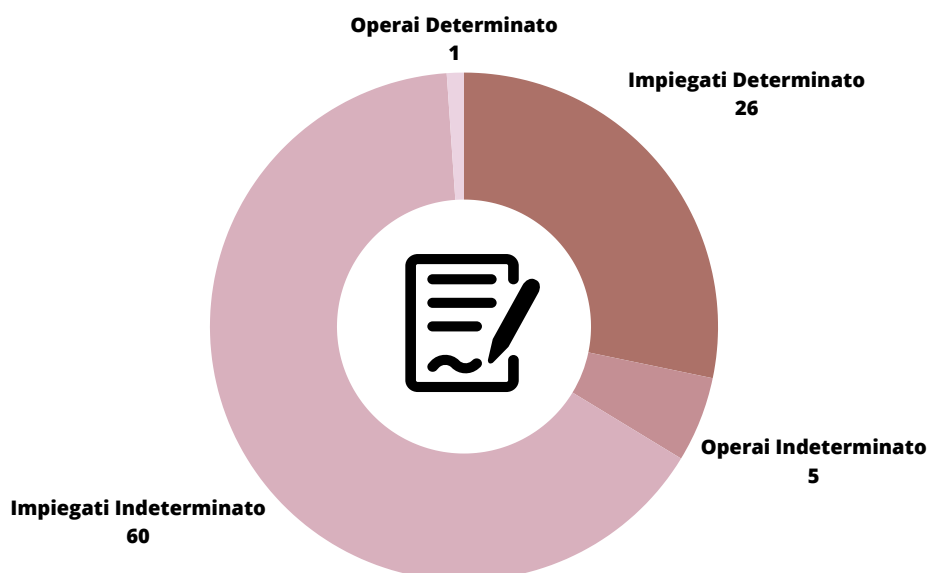
10



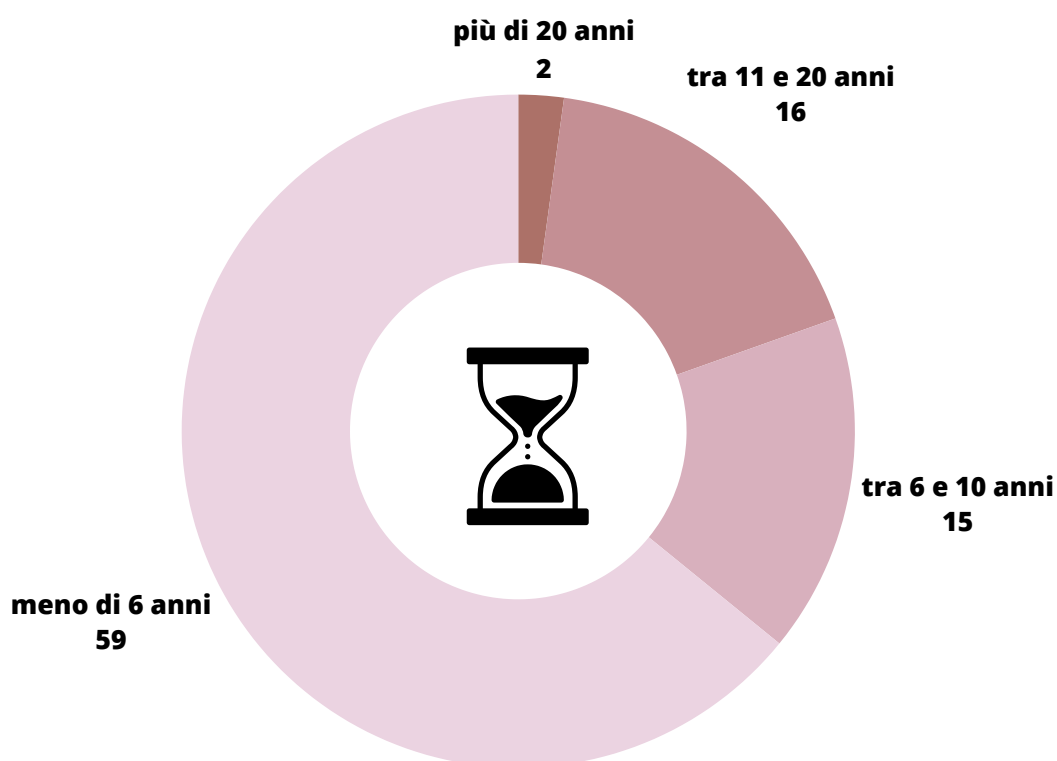
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

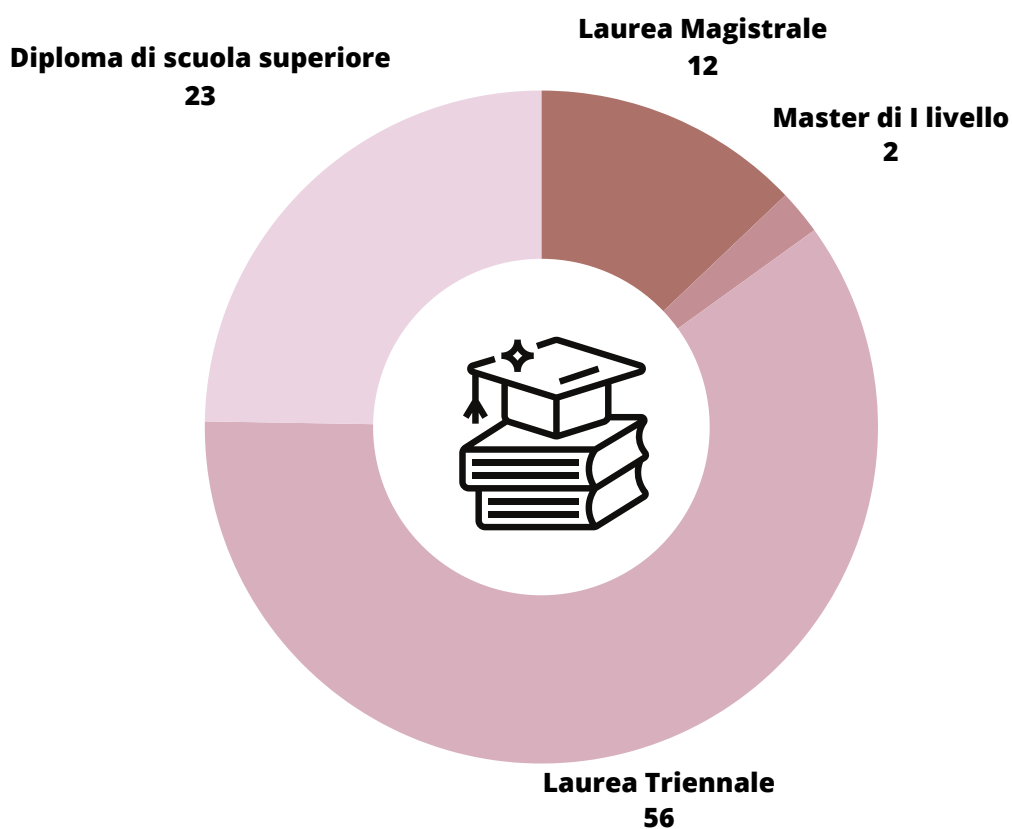
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:



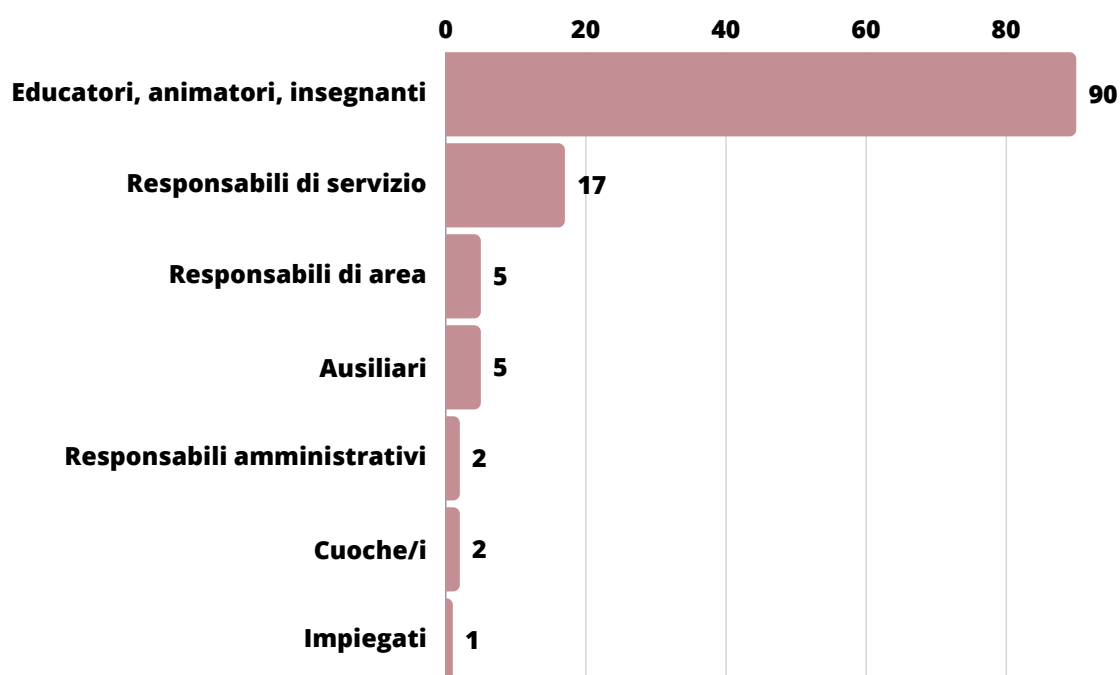
Personale per anzianità aziendale:



Livello di istruzione del personale dipendente:



Profili del personale occupato:



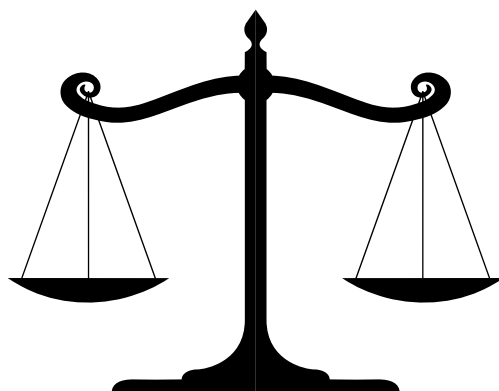
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26.842 € <-----> 16.772 €



Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori



NEL 2022/2023:

- E' stata svolta una formazione dedicata ai neoassunti
- I responsabili di servizio sono stati coinvolti in un percorso di declinazione degli obiettivi strategici per il prossimo triennio
- E' stato riconosciuto un benefit per i responsabili di servizio e di area, nell'ambito del welfare aziendale (buono spesa 250€)
- Durante la primavera e l'estate 2023 sono stati incontrati tutti i dipendenti per un incontro di verifica personale, al fine, anche, di facilitare la crescita professionale in cooperativa e, compatibilmente con le esigenze aziendali, predisporre un orario di lavoro conciliabile con le esigenze personali.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE:

Cura di procedure interne che supportino l'autonomia e la corresponsabilità di tutti gli operatori; completamento di un percorso a sostegno del ruolo dei responsabili di servizio; questionari da sottoporre ai dipendenti sull'influenza che il lavoro ha sulla qualità della vita.



Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione



Nel 2022/2023 la Cooperativa ha continuato il trend di crescita degli ultimi anni e ha impiegato 122 persone per la realizzazione dei propri servizi, (dato in linea con l'anno precedente) con un impatto importante di ingaggio dato dai centri estivi, che hanno continuato ad essere una occasione importante di coinvolgimento di giovani del territorio, in particolare studenti, e di conoscenza di personale anche con prospettive di impiego a lungo termine.

Si sottolinea che l'impatto sull'occupazione è fortemente localizzato, essendo la totalità dei lavoratori residenti nelle province di Reggio Emilia e Modena.

Con riferimento a bandi e gare d'appalto a cui la Cooperativa ha partecipato si sottolinea lo sforzo significativo sostenuto nel presente anno di bilancio nella partecipazione a diverse gare d'appalto che hanno garantito continuità dei servizi già in gestione alla Cooperativa e nuove progettualità:

- “Sostegno alla genitorialità, accompagnamento educativo, intensivo e personalizzato dei minori e delle loro famiglie.” (periodo gennaio 2023/ dicembre 2023), Rubiera
- “Progetto intrecci”, trattativa diretta con Unione Tresinaro Secchia
- “Avviso pubblico per l'attivazione di un partenariato con ente del terzo settore ai fini della co-progettazione e realizzazione del programma per l'implementazione del Leps prevenzione allontanamento familiare - p.i.p.p.i con il comune di Reggio Emilia” (periodo gennaio 2023/ marzo 2026), Reggio Emilia

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione

- “Attività di “green therapy” in favore di cittadini in situazione di disagio sociale”, Unione Tresinaro Secchia
- “Misure di sostegno ai fragili” (periodo 01/09/2023 - 28/02/2026), Unione Tresinaro Secchia
- “Servizi di domiciliarità e prossimità per adulti fragili “ (periodo 01/09/2023 – 30/08/2026), Unione Tresinaro Secchia
- “Trattativa diretta per il Servizio di coordinamento pedagogico per i servizi educativi e scolastici 0-6 anni” (periodo 21/08/2023 - 31/10/2024), Rubiera.

L'attività rivolta a clienti privati ha inoltre visto implementarsi la collaborazione con le parrocchie, e si è lavorato con l'U.S. Rubierese ASD per l'apertura di un servizio di doposcuola.

I servizi estivi, sulla base del confronto con gli stakeholder del territorio, hanno ampliato la proposta di progetti dedicati ai ragazzi delle medie e delle superiori, con attenzione a proposte dal carattere inclusivo, e hanno proposto un servizio ottimizzato e riqualificato per la fascia 2/6 anni c/o la Scuola Veneri.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE:

Individuare aree di espansione strategiche per aumentare il fatturato e diversificarne le fonti.



Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

Tutti gli operatori dispongono di accesso ai programmi della Gsuite aziendale. Ad oggi tutte le equipe conservano in Drive materiale in condivisione, verbali di incontro e vi operano per predisporre documentazioni e rendicontazioni.

Tutti gli educatori condividono ad oggi le agende Google con i responsabili di servizio, facilitando l'organizzazione di incontri e sostituzioni.



I responsabili di area, servizio e amministrativi, inoltre, predispongono e controllano l'organizzazione del personale con file complessi e periodicamente revisionati in condivisione su Drive.

Per ogni servizio, inoltre, un referente ha partecipato al workshop "documentare nei servizi" il cui materiale è stato interamente predisposto e condiviso grazie alla GSuite aziendale.



Il gestionale Gecos favorisce una compilazione intuitiva e rapida delle presenze sui servizi da parte degli operatori e supporta le rendicontazioni predisposte dai responsabili di servizio, oltre a costituire un valido supporto per il controllo di gestione.

E' stato implementato il gestionale Union Smart con Fabrick, sportello di interrogazione dei conti bancari, a supporto di un controllo di gestione preciso e puntuale che favorisca analisi dettagliate e dinamiche.



Per la gestione delle iscrizioni ai centri estivi è stato acquistato il gestionale Squby, che ha favorito la digitalizzazione del processo di iscrizione ai centri estivi.

Pangea, insieme al Consorzio Romero ha inoltre aderito ad un percorso proposto da CGM e orientato al design dei servizi per il marketing digitale.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE:

Completare il percorso sopracitato e sperimentare la piattaforma WelfareX per il marketing digitale dei servizi



Attività di formazione realizzate



1114

ore di formazione
professionale

+344 RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE

120

ore di
formazione
salute e
sicurezza

Tema	Partecipanti	Ore totali	Ore procapite
Benvenuti a Pangea	27	648	24
Corso avanzato ASD. Formazione per educatori che operano con bambini e ragazzi con sindrome dello spettro autistico	2	8	4
Formazione in competenze interculturali	1	12	12
PlayFul Change. Cambiare prospettiva per cambiare il mondo	1	4	4
Scuola creativa - 2° Convegno nazionale	2	32	16
Percorso Formativo per conduttori di gruppi di parola per figli di genitori separati	2	48	24
L'OPERATORE DELLO SPAZIO NEUTRO. Corso di formazione per la progettazione e la gestione degli incontri tra genitori e figli in presenza di provvedimenti dell'autorità giudiziaria.	2	50	25

Tema	Partecipanti	Ore totali	Ore procapite
AFFIDO FAMILIARE: Strumenti utili per operatori della tutela minori	1	24	24
Tutela dei Minori - Prendiamoci cura di me. Convegno nazionale	3	48	16
Il crowdfunding per il non profit	2	12	6
Workshop: documentare nei servizi	20	180	9
EXPERIENCE THE CHANGE: Il digitale che trasforma. Percorso per ridisegnare le strategie digitali del welfare	2	48	24

Attività di formazione realizzate : Salute e sicurezza

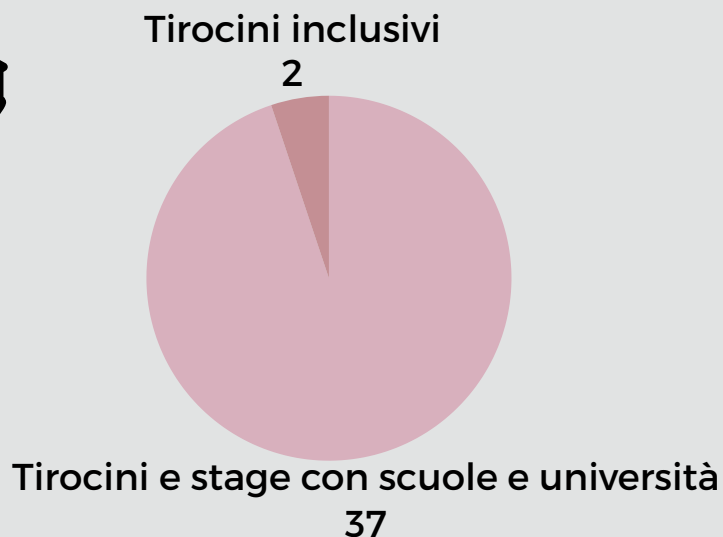


Tema	Partecipanti	Ore totali	Ore medie procapite
Formazione Base Sicurezza	25	120	4,8

Tirocini e Stage

TIROCINI E STAGE

39



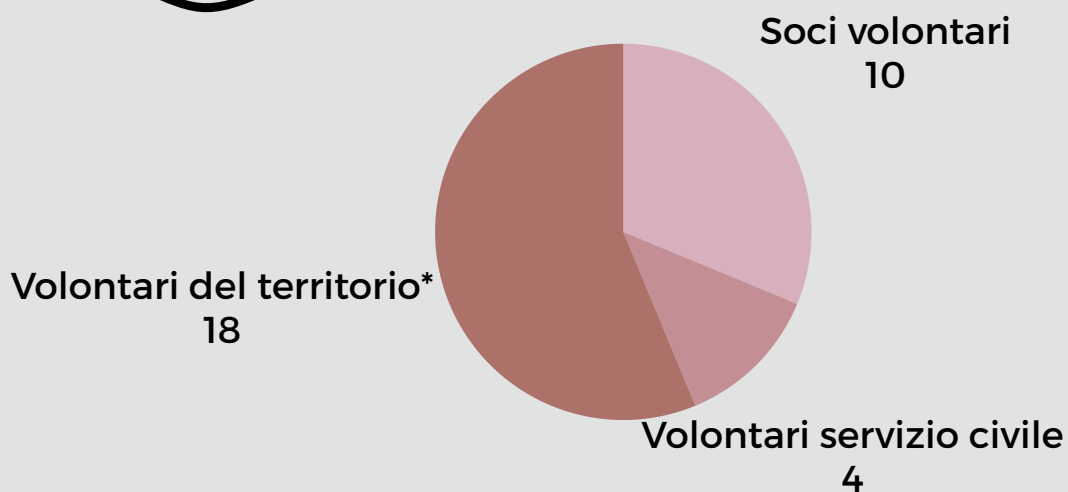
Volontari

VOLONTARI

32



+16 RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE



* VOLONTARI DEI COMUNI DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA E DI ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO COINVOLTI NEI SERVIZI

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività di gruppo svolte dal personale educativo:

- Sostegno ai compiti nei doposcuola
- Presidio dell'accoglienza e supporto ai gruppi nei centri estivi
- Attività di socializzazione nei gruppi appartamento e per gruppi di ragazzi

Si sottolinea inoltre la collaborazione con l'Associazione OFS, Auser, Emmaus, e con i volontari del progetto Intrecci che hanno implementato l'offerta del servizio di accompagnamento all'autonomia grazie all'affiancamento garantito agli ospiti, e hanno sostenuto in modo significativo il processo di ristrutturazione e riallestimento degli appartamenti nei quali ha sede il servizio.



A child wearing a yellow long-sleeved shirt and glasses is standing in front of a white wall. The child is holding a small, colorful paper fish cutout and is in the process of drawing a pink wavy line on the wall. Below the pink line, there are several other wavy lines in orange, yellow, green, and light blue. Above the child, there are several large, abstract black scribbles on the wall, resembling a cloud or a flower. To the right, a yellow starburst shape is partially visible. The overall scene suggests a creative or educational activity.

6. ATTIVITÀ E BENEFICIARI

Inclusione scolastica

Scandiano, Rubiera, Reggio Emilia



Tipologia attività interne al servizio:

Servizio a sostegno dell'inclusione scolastica per alunni con disabilità frequentanti le scuole primarie, secondarie di primo grado e secondarie di secondo grado dei territori sopracitati. Servizio estivo di accompagnamento nell'inserimento dei bambini con disabilità nei centri estivi del territorio.

Bambini e ragazzi con disabilità

198



“Cosa significa includere?
“Tenere tutti dentro e immaginare un posto dove ognuno puo' stare bene. Non e' difficile.
Giuseppe, studente”



Skizzo, Kaleidos, SAP, IncontrArti, laboratori creativi inclusivi, laboratori per il tempo libero e per le competenze trasversali per giovani con sindrome dello spettro autistico Unione Tresinaro Secchia, Modena



Tipologia attività interne al servizio:

Progetti dedicati all'inclusione di bambini, ragazzi e adulti con disabilità in contesti di pari a scuola e sul territorio attraverso attività creative, espressive, ludiche, culturali

bambini,
ragazzi e
adulti del
territorio

203

di cui

bambini,
ragazzi, adulti
con disabilità

68



“ Con gli educatori di Pangea ho fatto esperienza che la mia famiglia non mi avrebbe permesso di fare: ho visitato citta', incontrato artisti, fatto teatro. Ho scoperto che la cultura e' anche per me.
S,15 anni



Pianeta Educativo

Scandiano, Rubiera



Tipologia attività interne al servizio:

È un servizio di doposcuola, dove bambini e ragazzi possono trovare supporto ai compiti, animazione, attività di laboratorio e giochi.

Svolta da personale qualificato in rete con la scuola e le agenzie educative del territorio.



Bambini e ragazzi del territorio

102

di cui

Bambini e ragazzi con fragilità familiare

39

bambini e ragazzi con disabilità

32

"Credo che il lavoro da educatore voglia dire - tra le altre cose- esserci .
Esserci e stare.

Dimostrare alle persone con cui lavoriamo che possiamo essere un appoggio e,
anche quando ci scontriamo, stiamo e restiamo nella relazione.

Esserci come equipe e come singolo
Gloria, educatrice



Pre, post scuola e tempo prolungato Scandiano, Rubiera



Tipologia attività interne al servizio:

Servizio di accoglienza, vigilanza e assistenza agli/alle alunni/e delle scuole primarie nelle fasce orarie precedenti e successive al normale orario scolastico e con attività ludiche e ricreative; mensa e servizio di aiuto compiti.



Bambini e ragazzi del territorio **599**

di cui

Bambini e ragazzi con disabilità **24**

Bambini e ragazzi con vulnerabilità familiare **14**



"Basta il primo passo e milioni di altri che lo seguiranno, finché ti accorgerai che nessun posto è davvero irraggiungibile
A.J. De Stefano



Educativa domiciliare, Spazio Neutro, Appartamenti di accompagnamento all'autonomia

Unione Tresinaro Secchia



Tipologia attività interne al servizio:

Supporto educativo familiare e sostegno alla genitorialità; garanzia del diritto di visita



"Una mamma con cui ho lavorato mi ha detto una volta che sente che camminiamo con lei e che, insieme, possiamo andare dove da sola non avrebbe mai pensato di poter arrivare..." Maria, responsabile di servizio

Bambini e ragazzi e adulti del territorio

298

di cui

Bambini e ragazzi con disabilità

29

Bambini e ragazzi con situazioni di vulnerabilità familiare

112

Adulti che vivono situazioni di vulnerabilità personale o familiare

140



Progetto Intrecci, supporto all'implementazione del sistema dei PUC Unione Tresinaro Secchia, Unione Pianura Reggiana

Tipologia attività interne al servizio:

Servizi volti alla valorizzazione delle competenze di adulti che vivono situazioni di fragilità e all'attivazione del territorio per progetti inclusivi.



NELL'AMBITO DEL PROGETTO INTRECCI È STATA DEDICATA UNA PROGETTUALITÀ A SOSTEGNO DELL'INCLUSIONE SOCIALE DI ADULTI E BAMBINI IN FUGA DALL'UCRAINA E OSPITATI A SCANDIANO.



Adulti

270

di cui

Adulti che vivono una situazione di vulnerabilità personale o familiare *

235

Cittadini disponibili ad attivarsi in favore di adulti che vivono una situazione di vulnerabilità personale o familiare *

80

*50 adulti appartengono ad entrambe le categorie

“Ho scelto questo lavoro perché credo che lavorare come educatrice significhi accompagnare..Non sostituirsi, non guidare, ma stare al fianco e percorrere un pezzo di strada assieme”
Francesca, responsabile di area



Scuola dell'Infanzia A. Veneri

servizio di inclusione per bambini con disabilità
nel contesto della scuola dell'infanzia,
centri estivi rivolti a bambini da 2 a 5 anni.
Scandiano, Fogliano (RE)



Tipologia attività interne al servizio:

Gestione delle attività didattiche ed educative della scuola dell'infanzia Amelia Veneri in collaborazione con la Fondazione Ente Veneri.

Sostegno educativo all'inclusione.
Centri estivi 2/5 anni.



Bambini del territorio

118

di cui

Bambini con disabilità

3

Bambini con situazione di vulnerabilità familiare

2

“...” Nel nostro lavoro sentiamo che l'educazione è patrimonio del territorio e della comunità che lo abita con energia vitale e creativa” dai dialoghi tra due educatrici



Ludoteca e animazioni pubbliche

Scandiano, Rubiera, Reggio Emilia



Tipologia attività interne al servizio:

Contesti indoor e outdoor di socializzazione intergenerazionale attraverso il gioco, la creatività la cultura.

Bambini e genitori del territorio

990



"Se penso a come la intendevano i miei.. era una educazione di regole e limiti...invece ho scoperto con Pangea che l'educazione e' una strada che porta verso la libertà"



Centri estivi, progetti estivi

Unione Tresinaro Secchia



Tipologia attività interne al servizio:
Servizi che si sviluppano nel periodo estivo e prevedono organizzazione di attività rivolte a bambini e ragazzi



Bambini e ragazzi

370

di cui

Bambini e ragazzi con disabilità

64

Bambini e ragazzi con situazioni di vulnerabilità familiare

37



"Ho visto ragazzi fiorire e camminare con fiducia verso il futuro"
S.volontaria



Collaborazione con le parrocchie per la realizzazione di servizi pomeridiani e Gr.est

Unione Tresinaro Secchia, Reggio Emilia



Tipologia attività interne al servizio:
Servizi che prevedono organizzazione di attività di recupero scolastico e socializzazione rivolte ai bambini e ragazzi con il coinvolgimento di volontari minorenni, giovani e adulti.



Bambini del territorio

487

di cui

Bambini e ragazzi con disabilità

18

Bambini e ragazzi con situazioni di vulnerabilità familiare

27

Volontari delle parrocchie

170

*"Cooperazione: l'abbiamo scelta come forma di impresa, credendo nel valore di costruire insieme progetti e servizi. La scegliamo ogni giorno nei nostri gruppi di lavoro e nella proposta che facciamo ai bambini, ragazzi, adulti. unire le forze libera energie e risorse, crea legami, permette a ognuno di vedere valorizzate le proprie capacità, aumenta la fiducia negli altri e la capacità di problem solving
Anna Presidente di Pangea*



Progetti culturali e in collaborazione con il territorio

Pangea ha aderito al Presidio per la Pace organizzato dal Comune di Scandiano nell'ottobre 2022



Abbiamo iniziato a sostenere il Festival Punto e a Capo che a settembre è arrivato anche alla Scuola Veneri e a Rubiera!

PUNTO
a CAPO
Festival del libro per ragazzi

scuola
veneri

PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
BILANCIO SOCIALE



Progetti culturali e in collaborazione con il territorio



A marzo, la cooperativa ha portato a Rubiera, nel contesto della manifestazione Emilia Via Aperta, l'evento creativo "...Fa rima con fiore: L'amore si manifesta in forme molteplici e si declina in vari modi. Noi vorremmo raccontare dell'amore che germoglia, fiorisce e fa fiorire... "

I centri estivi sono stati connotati dal tema "Cittadini del mondo", che ha sottolineato, anche a livello culturale e pedagogico, l'urgenza ma anche la passione di riconoscerci parte di un mondo solidale e interconnesso.



Progetti culturali e in collaborazione con il territorio

Nel 2023 abbiamo portato una installazione al FestivaLove di Scandiano, dal titolo “Voci ai corpi”.

Dalla presentazione dell'opera:

“Ogni corpo violato è un corpo a cui viene negato l'amore. Ogni identità non riconosciuta è un'identità che non riceve amore. La nostra installazione vuole dichiarare la necessità di amore, in un momento storico in cui si fanno scelte che negano un'umanità necessaria, quell'umanità che dichiara l'Altro come valore inestimabile. Bisogna praticare amore per poter riconoscere l'unicità straordinaria di ogni persona e per creare l'urgenza di tutelarla.”



Progetti culturali e in collaborazione con il territorio

Pangea ha scelto di sponsorizzare la squadra Magic Basket: nata dalla passione di alcuni dei nostri soci per lo sport e l'inclusione, offre tra Scandiano e Rubiera una proposta appassionante e inclusiva per ragazzi e adulti.



Sostenibilita' ambientale

Dal 2021 abbiamo energia elettrica da fonti rinnovabili in tutte le nostre strutture

“CUORE VERDE” POWER ENERGIA:

100% dell'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili certificate “Garanzia di Origine” con un attestato di garanzia di origine riconosciuto dal Gestore del Servizio Elettrico (GSE).



PANGEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
BILANCIO SOCIALE



A close-up photograph of a person's hands holding a globe of the world. The globe is tilted, showing the Middle East, Africa, and parts of Asia. The person's hands are visible, with one hand near the top and the other near the bottom. The globe is mounted on a black stand. The background is a plain, light-colored surface.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

Ricavi e provenienti:	2023	2022	2021
Contributi pubblici	21.274,11 €	42.370,63€	27.677,51 €
Contributi privati	5.705,31 €	2.650,53 €	16.638,26 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.422.652,50 €	1.263.576,15 €	1.088.017,4 €
Ricavi da altri	3.799,58 €	13.006,83 €	3.524,10 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	208.357,97 €	173.425,83€	181.094,44 €
Ricavi da Privati-Imprese	344.601,53 €	288.000,03 €	287.992,27 €

Patrimonio:

Patrimonio	2023	2022	2021
Capitale sociale	64.950,00 €	63.925,00 €	63.850,00 €
Totale riserve	219.404,00 €	211.668,00 €	177.358,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	21.013,00 €	8.230,00 €	35.372,00 €
Totale Patrimonio netto	305.367,00 €	283.823,00 €	276.580,00 €

Conto Economico

Conto Economico	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	21.013,00 €	8.230,00 €	35.372,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	12.500,00 €		17.000 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale Sociale	2023	2022	2021
Capitale versato da soci operatori lavoratori	33.500,00 €	32.500,00 €	32.000,00 €
Capitale versato da soci operatori volontari	1.225,00 €	1.200,00 €	2.125,00 €
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	30.225,00 €	30.225,00 €	29.725,00 €



Valore della produzione:

Valore della produzione	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.006.391,00 €	1.783.030,00 €	1.604.944,00 €

Costo del lavoro:

Costo del lavoro	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.520.809,00 €	1.358.627,00 €	1.171.837,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.174.58,33 €	123.112,60 €	104.308,48 €
Peso su totale valore di produzione	81,65%	83,10 %	79,51 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023	Enti Pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	1.422.652,50 €	552.959,50 €	1.975.612,00 €
Contributi e offerte	21.274,11 €	5.705,31 €	26.979,42 €
Altro	0,00 €	3.799,58 €	3.799,58 €

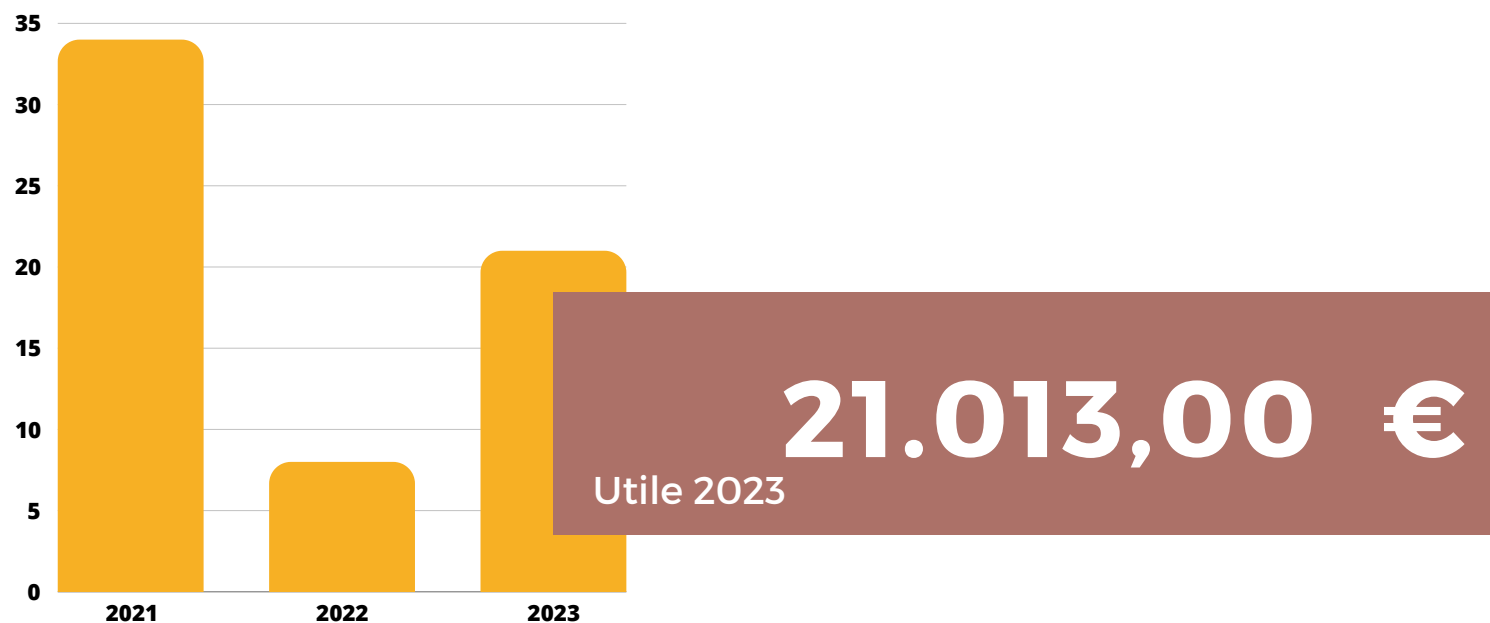
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

Incidenza pubblico/privato 2022	Fatturato	Rapporto sul totale
Incidenza fonti pubbliche (compresi i servizi in general contracting)	1.443.926,61 €	72%
Incidenza fonti private	562.464,39 €	28%
Totale	2.006.391,00€	100%

Valore della produzione



Utile



Nel 2023 Pangea ha festeggiato i suoi 25 anni.

Vorremmo concludere questo anno e aprirne uno nuovo augurandoti e augurandoci di continuare a viaggiare, insieme.

Di rimanere in movimento. Di scegliere tappe interessanti da raggiungere in cordata.

Siamo educatori ed educatrici, insegnanti, ausiliarie, pedagogisti atelieriste ... e tanto altro!

In questi 25 anni abbiamo camminato con i nostri territori, le famiglie, i bambini e le bambine, i ragazzi...con le reti e le comunità che viviamo ed oggi ci sentiamo nel pieno di questo viaggio.

La strada percorsa è stata ed è appassionante... fatta di percorsi panoramici, sentieri stretti, vallate spianate, montagne alte.

Siamo grati per questo lungo percorso, per l'esperienza che abbiamo potuto fare insieme, insieme a voi e insieme a noi...ed insieme si può arrivare lontano.

Siamo grati perché questo oggi ci permette di riconoscerci in una storia, in una cultura pedagogica che orienta le nostre scelte.

Ma siamo anche curiosi di ciò che ancora potremo costruire, dei nuovi contesti da esplorare...con cura, sempre accanto e a sostegno del benessere delle nostre comunità.

Grazie a te che sei con noi oggi, Grazie a te che hai camminato con noi in passato.

Bentrovato, se sarai un compagno di viaggio del futuro.

Buon viaggio!

INQUADRA IL QR CODE E GUARDA IL
VIDEO PER I NOSTRI 25 ANNI!



Nota sul monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale per le COOPERATIVE SOCIALI

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Anna Colombini
PANGEA
Società Cooperativa Sociale
Via Muratori, 18/A - 20142 Rubiera (RE)
C.F. - R.I. e P.I. 01795560369
N. Albo Coop. n. 014823

Ringraziamenti

Presidente, vicepresidente e amministratori,
responsabili e coordinatori,
educatori, soci e volontari,
ogni persona che Pangea incontra.

Vi ringraziamo per continuare a camminare insieme a noi.



Contatti

Cooperativa Sociale Pangea
Via Muratori 18/n, Rubiera (RE)
tel. 0522 262625

Realizzazione grafica:
Nerina Catanese, Andrea
Carapezzi
Comunicazione Pangea

www.pangeaeducare.net
INFO@PANGEAEDUCARE.NET
IG @pangeacoopsociale
FB @PangeaCooperativaSociale